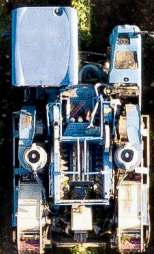


CONTRATTO PROVINCIALE DI LAVORO POTENZA



CHI SIAMO

L'EBAT (Ente Bilaterale Autonomo Territoriale) della Provincia di Potenza, nasce su iniziativa delle organizzazioni firmatarie del contratto provinciale dei lavoratori agricoli e florovivaisti, ovvero: Coldiretti Potenza, Confagricoltura Basilicata, CIA Potenza, FAI Cisl Basilicata, FLAI Cgil Basilicata e UILA UIL Basilicata. L'EBAT, senza finalità di lucro, si propone quale ente di promozione di trattamenti e prestazioni di welfare integrativo in favore dei lavoratori e delle imprese associate.

COSA FACCIAMO

Le prestazioni e i servizi che EBAT offre sono:

- Indennità integrative per malattia
- Indennità integrativa per infortunio
- Contributo per maternità
- Contributo per rimborso spese mediche
- Contributo per spese scolarità
- Formazione

La modulistica, e gli aggiornamenti sulle prestazioni e i servizi sono consultabili sul sito www.ebatpotenza.it.



/ebatpotenza



ebatpotenza@gmail.com



Contratto provinciale di lavoro per gli Operai Agricoli e Florovivaisti della Provincia di Potenza.

L'anno 2024, il giorno 03 del mese di dicembre 2024 in Potenza, presso la sede EBAT

Tra

- La Coldiretti Potenza rappresentata dal Presidente Antonio PESSOLANI e dalla Direttrice Maria CERABONA
- La Confagricoltura Basilicata rappresentata dal Presidente Francesco Paolo BATTIFARANO e dal Direttore Roberto VISCIDO
- La CIA Agricoltori Italiani rappresentata dal Presidente Gianbattista LORUSSO e da Giovanna PERRIOLO

E

- La FLAI-CGIL, rappresentata dal Segretario Regionale Vincenzo PELLEGRINO
- La FAI-CISL, rappresentata dal Segretario Regionale Raffaele APETINO
- La UILA-UIL, rappresentata dal Segretario Regionale Gerardo NARDIELLO

Si è convenuto e stipulato quanto segue:



ART 1

COSTITUZIONE DELLE PARTI

Il CPL, come d'altronde il CCNL, è per definizione un accordo pattizio ed è, pertanto, patrimonio esclusivo di tutte le Parti firmatarie.

Le norme stabilite dal presente Contratto Provinciale devono intendersi applicative e vincolanti e dispiegano la loro efficacia direttamente nei confronti dei datori di lavoro e dei lavoratori, e sono inderogabili per le Organizzazioni stipulanti.

Qualsiasi modifica relativa alla costituzione della Parti, di cui al presente CPL, o qualsiasi estensione pattuita ad altre Parti diverse da quelle stipulanti non può avvenire se non con il consenso espresso di ognuna delle Parti medesime.

Ciascuna delle Parti si impegna altresì a non negoziare altro CPL per le stesse attività.



ART 2

OGGETTO DEL CONTRATTO

Il presente Contratto regola, su tutto il territorio Provinciale, i rapporti di lavoro fra le Imprese condotte in forma singola, societaria e comunque associata che svolgono attività agricole, nonché attività affini e connesse, comprese le aziende florovivaistiche e le Imprese che svolgono lavori di creazione, sistemazione e manutenzione del verde pubblico e privato, e gli operai agricoli da esse dipendenti.

Il presente Contratto si applica, in particolare, alle Imprese considerate agricole ai sensi dell'Art. 2135 e dalle altre disposizioni di legge vigenti, quali a titolo esemplificativo :

- Aziende Ortofrutticole, compresa la frutta in guscio, piccoli frutti e prodotti del sottobosco;
- Aziende Olivicole-Olearie;
- Aziende Zootecniche e di allevamento di animali domestici di qualsiasi specie;
- Aziende di allevamento di pesci ed altri organismi acquatici (Acquacoltura);
- Aziende vitivinicole e brassicole;
- Aziende funghicole e tartuficole;
- Aziende casearie;
- Aziende tabacchicole;
- Aziende faunistico-venatorie;
- Aziende agrituristiche;
- Aziende Florovivaistiche;
- Aziende di servizi e ricerca in agricoltura;
- Aziende di apicoltura;
- Aziende funzionali (manutenzione del verde, sociale, didattiche, etcc);
- Aziende coltivazioni idroponiche;
- Aziende con prestazioni agromeccaniche.

ART 3

OSSERVATORIO PROVINCIALE

Le funzioni dell'Osservatorio Provinciale confluiscono tra quelle del costituito EBAT della provincia di Potenza.

ART 4

ORGANISMO BILATERALE

Così come previsto dal CCNL per gli operai Agricoli e Florovivaisti vigente e dall' art. 1 del CPL di Potenza è stato costituito in data 22 Ottobre 2019, su iniziativa delle Organizzazioni Agricole datoriali e Sindacali Agricole l'Ente Bilaterale denominato – Ente Bilaterale Agricolo della Provincia di Potenza – in sigla EBAT.

L'EBAT, senza finalità di lucro, si propone i seguenti scopi:

A – integrare i trattamenti assistenziali obbligatori in caso di malattia o di infortunio ed in genere di integrare l'assistenza pubblica per tutti i lavoratori iscritti all'EBAT nell'ambito del settore Agricolo e florovivaistico della provincia di Potenza.

B – Riconoscere, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, ulteriori trattamenti in favore dei lavoratori Agricoli e florovivaisti e delle Imprese Agricole della Provincia di Potenza, iscritti all'EBAT.

C – Osservare e monitorare le dinamiche e le tendenze del mercato del lavoro agricolo e florovivaistico della Provincia di Potenza, anche in riferimento alle pari opportunità.

D – Promuovere e sostenere lo sviluppo della formazione dei lavoratori della Provincia di Potenza.

E – Promuovere ed incentivare misure per migliorare la sicurezza sui luoghi di lavoro garantendo le imprese e salvaguardando i diritti dei lavoratori anche attraverso la promozione e designazione della figure RLST sui territori della Provincia di Potenza.



F – Effettuare studi, ricerche, attività formative ed editoriali attinenti i compiti istituzionali.

G – Riscuotere per conto della associazioni datoriali e sindacali la contribuzione per assistenza contrattuale prevista dal Contratto di lavoro.

H – Incentivare l'inclusione e l'inserimento dei lavoratori migranti.

I – Esercitare altre funzioni che le Parti costituenti riterranno opportune per il miglioramento delle relazioni sindacali ed il sostegno alla contrattazione.

Per il funzionamento e la gestione dell'EBAT di Potenza, si fa riferimento al regolamento approvato dall'assemblea dell'EBAT di Potenza.



ART 5

ASSISTENZA CONTRATTUALE

Allo scopo di far fronte agli oneri derivanti dalle prestazioni di carattere contrattuale, le Organizzazioni firmatarie del presente CPL, in riferimento alla contribuzione, concordano che la contribuzione per le attività dell'EBAT è stabilita nelle seguenti percentuali:

1,5% di cui 1% a carico dei datori di lavoro, 0,50% a carico dei lavoratori sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, di cui il 51% per il contributo di assistenza Malattia/ infortunio etc.. ed il 49% per il contributo assistenza contrattuale (CAC).

La contribuzione da parte delle Aziende viene considerata parte integrante del trattamento retributivo dei lavoratori e le Aziende che non versano sono obbligate a corrispondere direttamente ai lavoratori, oltre alle prestazioni previste, una quota aggiuntiva di retribuzione che, per la bilateralità Nazionale è fissata in euro 13,00 mensili (0,50 giornaliera), mentre per la bilateralità territoriale in euro 39,00 (euro 1,50 giornaliera).

ART 6

MANODOPERA EXTRACOMUNITARIA

In considerazione dell'aumento costante della presenza di lavoratori migranti nella Provincia di Potenza e della loro occupazione in più fasi lavorative, al fine di migliorare la loro presenza e la loro integrazione, le parti concordano di proseguire il percorso, oramai avviato, di sensibilizzazione nei confronti delle Autorità locali rispetto ai temi dell'accoglienza (problemi abitativi, problemi scolastici dei figli, dell'alfabetizzazione e dell'inserimento lavorativo.

A tal fine, si conviene di stampare il CPL e le leggi in materia di sicurezza sul lavoro in varie lingue per consegnare copia agli stessi.

La stampa del CPL sarà a carico dell'EBAT di Potenza.



ART 7

TUTELA DELLA MATERNITÀ E PATERNITÀ PER GLI OPERAI OTD

Ai lavoratori OTD vengono riconosciuti permessi retribuiti aggiuntivi rispetto alla vigente legislazione, nei primi tre anni dalla nascita del figlio, adozione internazionale o affidamento di minori, così ripartiti:

- **Per rapporti di durata pari a 51 giornate- 12 ore**
- **Per i rapporti di durata non inferiore a 101 giornate – 24 ore**
- **Per i rapporti di durata non inferiore a 151 giornate – 32 ore**

Vengono altresì riconosciuti due giorni di permesso retribuiti al padre in occasione del parto del coniuge o convivente, da beneficiare entro sette giorni dall'evento della nascita, di adozione o di affidamento.



ART 8

LAVORI NOCIVI E PESANTI

Con riferimento a quanto previsto nel CPL e nel CCNL vigenti e dalle disposizioni contenute nel D.lvo n. 81/2008, le parti concordano di riconoscere ai lavoratori adibiti a lavori nocivi una riduzione dell'orario giornaliero pari a 2 ore e per i lavoratori adibiti a lavori pesanti una maggiorazione del salario pari al 12%.

ART 9

ASSUNZIONI

In attuazione di quanto previsto all'Art. 13 del CCNL in materia di assunzioni a tempo determinato, costituiscono eccezione alla garanzia di occupazione di cui al comma 5 del medesimo articolo:

- **Le avversità atmosferiche che impediscono il regolare svolgimento del lavoro;**



- **Per il settore ortofrutticolo, comprovate negatività di mercato non dipendenti dalla volontà del datore di lavoro che non consentono il conferimento del prodotto.**
- **Rientro di unità attive nel caso di Aziende diretto-coltivatrici e gli scambi di manodopera di cui all'Art. 2139 del C.C. e successive modificazioni.**

Fermo restante quanto sopra, la corresponsione del salario avverrà per il lavoro effettivamente prestato, come da interpretazione autentica dell'Art. 44 del CCNL e dal riportato Art. 12 del presente CPL.

ART 10

ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è stabilito in 39 ore settimanali, pari a 6,30 ore giornaliere.

L'orario settimanale può essere distribuito per particolari esigenze anche su 5 giorni.

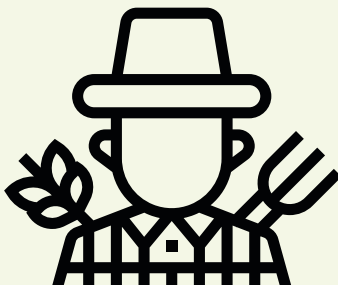
Le ore non lavorate in dette ipotesi, verranno aggiunte all'orario ordinario da effettuarsi nei rimanenti giorni della settimana, nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL.

ART 11

INTERRUZIONE E RECUPERI PER OPERAI OTD

Gli operai OTD hanno diritto al pagamento delle ore di lavoro effettivamente prestate nella giornata.

Nel caso di interruzioni dovute a causa di forza maggiore, nonché per ragioni di carattere tecnico e organizzativo, le ore di lavoro non prestate saranno retribuite solo ed in quanto il datore di lavoro abbia disposto che gli operai rimangano in azienda a sua disposizione.



ART 12

PART-TIME

Le parti stabiliscono che per le attività lavorative svolte nell'ambito di aziende di:

- **Allevamenti;**
- **Agriturismi, fattorie didattiche, agriturismo, agri-silo, agricole sociali ed altre espressioni della multifunzionalità;**
- **Florovivaistiche.**

È ammessa l'assunzione di lavoratori Part-Time con i seguenti minimi orari:

- **Per i contratti di durata inferiori al mese, prestazioni settimanali non inferiori a 14 ore;**
- **Per i contratti di durata inferiori all'anno, prestazioni mensili non inferiori a 72 ore;**
- **Per gli OTI prestazioni annuali non inferiori a 500 ore.**



ART 13

AUMENTO SALARIALE PROVINCIALE

Le Parti concordano che a tutti i lavoratori OTD e OTI sarà riconosciuto un incremento salariale pari al 6%, per tutti i profili professionali, a decorrere dal 1° agosto 2024, dei contratti in essere alla data della stipula del presente CPL.

ART 14

INDENNITÀ RIMBORSO SPESE

Dove non è possibile l'utilizzo dei mezzi pubblici e le Aziende non sono in grado di fornire un adeguato mezzo di trasporto alternativo, ai lavoratori - per recarsi dalla località di residenza al luogo di lavoro - viene riconosciuta una indennità a titolo di rimborso spese pari a:

- **Da km 4 a km 12 - euro 3,00**
- **Superiore a km 12 e fino a km 25 - euro 3,80**
- **Superiore a km 25 - euro 5,00**

ART 15

TFR

In ogni caso di cessazione del rapporto di lavoro, l'operaio OTI ha diritto al trattamento di fine rapporto che si calcola secondo quanto previsto dall'Art. 2120 del Codice civile.

Agli operai OTD compete il TFR per l'effettivo lavoro ordinario svolto, pari al 8,63% calcolato sul salario contrattuale definito dal presente CPL.

Il TFR per i lavoratori deve essere erogato a fine rapporto di lavoro trasferito nei fondi di Previdenza Complementare come previsto dalla legislazione vigente.

ART 16

ASSEMBLEA SINDACALE IN AZIENDA

Il lavoratori hanno diritto di riunirsi nell'ambito delle aziende in cui prestano la loro opera fuori dall'orario di lavoro nonché durante l'orario di lavoro nel limite massimo di 13 ore annue regolarmente retribuite.

Le Assemblee sono indette singolarmente o congiuntamente dalle rappresentanze sindacali su argomenti di interesse sindacale e di lavoro.

Alle assemblee possono partecipare, previo avviso al datore di lavoro, dirigenti esterni del sindacato che hanno costituito le rappresentanze sindacali aziendali.

ART 17

CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE OPERAI AGRICOLI FLOROVIVAISTI

Le Parti premettono di riconoscere la necessità riscontrata ed ampiamente condivisa di consentire al dettato contrattuale la maggiore efficacia applicativa rispetto al territorio ed al contesto di riferimento, nonché la volontà di fornire alle qualifiche professionali ed alla relativa declaratoria la maggiore chiarezza ed univocità interpretativa.



AREA 1

DECLARATORIA

Sono specializzati i lavoratori che, in virtù della acclarata esperienza e della significativa continuità lavorativa conseguita nel tempo, sono in possesso di titoli, attestati e specifiche competenze professionali che consentono loro di svolgere in Azienda lavori complessi e/o richiedenti specifiche specializzazioni.

Rientrano inoltre, in questa area i lavoratori che conducono mezzi pesanti per il trasporto merci per i quali è richiesto il conseguimento di uno specifico titolo di conduzione.

Essi sono inquadrati:

- **1° Livello (Specializzati Super)**
- **2° Livello (Operai Specializzati)**

1° LIVELLO

Sono da considerare di 1° Livello:

- **Responsabili di coltivazioni;**
- **Responsabili di Allevamenti zootecnici, compresa la selvaggina;**
- **Casaro – Addetti alla lavorazione e trasformazione del latte;**
- **Conduttori di macchine operatrici complesse;**
- **Meccanici – Elettricisti;**
- **Innestatori, Vivaisti;**
- **Potatori artistici di piante ornamentali e da giardino;**
- **Cuochi nelle Aziende Agrituristiche con diploma Alberghiero o elevata esperienza riconosciuta;**
- **Responsabili di cantine nelle Aziende Vitivinicole;**
- **Responsabili di impianti nelle aziende di acquacoltura;**
- **Responsabili impianti nelle aziende Florovivaistiche;**
- **Conduttori meccanici di autotreni ed automezzi;**
- **Responsabili di Frantoi oleari;**
- **Responsabili sala parto;**
- **Responsabili alla preparazione di campioni sperimentali che operano nel settore della ricerca;**
- **Tecnici di laboratori (Coltivazioni biologiche);**
- **Responsabili trattamenti biologici (lotta integrata e/o guidata);**
- **Ibridatori/selezionatori (Serricoltura);**
- **Ed altre mansioni equivalenti non espressamente indicate.**

2° LIVELLO

Sono da considerare di 2° Livello:

- **Addetti zootecnici, addetti agli allevamenti di selvaggina;**
- **Addetti agli allevamenti suinicoli ed avicoli;**
- **Trattoristi ed operatori di macchine agevolatrici;**
- **Accompagnatori Ippici ed addetti di scuderia;**
- **Guardacaccia;**
- **Cantinieri nelle aziende vitivinicole;**
- **Addetti agli allevamenti nelle aziende di acquacoltura;**
- **Conduttori di autotreni ed automezzi;**
- **Conduttori di serre;**

- **Potatori e giardinieri;**
- **Aiutanti di laboratorio;**
- **Preparatori di miscele semplici e composte per trattamenti antiparassitari;**
- **Addetti alla stesura della pacciamatura, compreso in impianti serricoli;**
- **Addetti agli impianti irrigui computerizzati;**
- **Addetti alla messa a dimora di piante, bulbi, talee (Serricoltura);**
- **Addetti alla difesa fitosanitaria;**
- **Capocuochi nelle aziende Agrituristiche;**
- **Addetti al trasporto animali vivi.**
- **Altre mansioni equivalenti non espressamente indicate.**



AREA 2

DECLARATORIE

Sono inquadrati in questa area i lavoratori che svolgono compiti esecutivi mediamente complessi per la cui esecuzione occorrono conoscenze e capacità professionali acquisite per pratica o per titolo, anche senza un periodo di pratica.

Rientrano inoltre, in questa area i lavoratori che conducono mezzi, anche per trasporto persone, per i quali è richiesto il conseguimento di un titolo di conduzione, nonché i responsabili che sovrintendono ai lavori e che si occupano di trasferire i dati su supporti cartacei o informatizzati.

Essi sono così inquadrati:

- **3° LIVELLO (qualificati Super)**
- **4° LIVELLO (operai Qualificati)**

3° LIVELLO

Selezionatori-Sovraintendenti alle operazioni di confezionamento-
Autisti per il trasporto di persone- Cantinieri e Frantoiani con
responsabilità tecniche e delle operazioni – cuochi – Pizzaioli –
Capisquadra.

Sono da considerare di 3° Livello:

- **Conduttori di macchine semoventi semplici;**
- **Autisti per il trasporto di persone;**
- **Sovraintendenti alle operazioni di confezionamento di prodotti agricoli;**
- **Custodi di impianti nelle aziende agricole e florovivaistiche;**
- **Capisquadra;**
- **Addetti alla gestione di impianti termici;**
- **Aiuti Innestatori;**
- **Cuochi;**
- **Pizzaioli;**
- **Responsabili di sala nelle aziende agrituristiche;**
- **Guardiani notturni Aziende acquacoltura;**
- **Altre mansioni equivalenti non espressamente indicate.**

4° LIVELLO

Sono da considerare di 4° Livello:

- **Addetti agli impianti irrigui;**
- **Addetti alla vendita diretta con responsabilità di cassa e relativi rischi;**
- **Addetti vivaisti selezionatori;**
- **Addetti al diserbo, semina, irrorazione semplice a viti o frutteti, potatura in fase di mantenimento;**
- **Aiuto cuoco nelle aziende agrituristiche;**
- **Manutentori di strutture e servizi nelle aziende agrituristiche;**
- **Addetti zootecnici, addetti allevamenti di selvaggina e nelle aziende faunistiche e venatorie;**
- **Addetti alla manutenzione del verde;**
- **Trapiantatori di piante ornamentali;**
- **Addetti a mansioni varie in serre ed aziende floricole (taglio, sbottonatura, sistemazione delle piante etc...);**

- Addetti ai sistemi computerizzati ed automatizzati per la mungitura e raccolta del latte;
- Magazzinieri, spedizionieri;
- Accompagnatori in riserve di caccia;
- Altre mansioni equivalenti non espressamente indicate.

AREA 3

DECLARATORIE

Sono inquadrati in questa area i lavoratori capaci di eseguire compiti generici plurimi sulla base delle direttive ricevute, che effettuano operazioni massive e che non necessitano di autonomia di iniziativa.

Essi sono così inquadrati;

- **5° LIVELLO (operai comuni)**
- **6° LIVELLO (addetti alla raccolta semplice)**



5° LIVELLO

Sono da considerare di 5° Livello:

- **Operai generici nelle fattorie didattiche;**
- **Camerieri nelle aziende agrituristiche;**
- **Addetti alla vendita diretta;**
- **Addetti alla zappatura;**
- **Addetti al dirado;**
- **Addetti all'imbottigliamento;**
- **Addetti alla pulizia e a lavori generici nelle aziende agrituristiche, floricole e nelle aziende agricole di qualsivoglia indirizzo culturale e produttivo;**
- **Addetti al carico e scarico;**
- **Addetti alla falciatura manuale;**
- **Addetti alla semina manuale;**
- **Addetti alla preparazione di semplici razioni alimentari;**
- **Operai generici in cantine, frantoi e aziende multifunzionali;**
- **Pastori e operai generici nelle aziende zootecniche;**
- **Altre mansioni equivalenti non espressamente indicate.**

6° LIVELLO

Sono da considerare di 6° Livello:

- **Addetti alla raccolta dei prodotti agricoli in campo;**
- **Lavapiatti nelle aziende agrituristiche;**
- **Operai addetti a molteplici mansioni generiche e semplici non richiedenti specifici requisiti professionali nell'ambito dello stesso periodo di assunzione;**
- **Altre mansioni equivalenti non espressamente indicate.**



ART 18

RETRIBUZIONE COMMISURATA ALLA QUANTITÀ DI LAVORO

Le Parti firmatarie del presente CPL convengono di regolamentare quanto previsto dall'Art. 56 del CCNL per il tramite di intese e sottoscrizioni di specifici accordi.

ART 19

DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dal 1° gennaio 2024, fino al 31 Dicembre 2026, e si intende tacitamente rinnovato qualora nessuna delle Parti ne dia formale disdetta almeno sei mesi prima della scadenza naturale a mezzo raccomandata o PEC con avviso di ricevimento.

La parte che avrà comunicato la disdetta dovrà comunicare alle controparti le sue proposte tre mesi prima della scadenza a mezzo raccomandata o PEC con avviso di ricevimento.

Il presente contratto conserverà la sua efficacia fino all'entrata in vigore del nuovo.

NOTA A VERBALE

Per quanto non espressamente previsto dal presente Contratto Provinciale, rimangono in vigore le norme contenute dal vigente CCNL di categoria.

CIA CONFAGRICOLTURA COLDIRETTI

FAI-CISL FLAI-CGIL UILA-UIL

TABELLE

TABELLA SALARIALE PER I LAVORATORI AGRICOLI A TEMPO DETERMINATO VALIDE PER LA PROVINCIA DI POTENZA CON DECORRENZA 01/08/2024					
	Parametro	Salario prov. Al 01.06.2023	aumento NAZIONALE 6%	III° Elemento 30,44%	TOTALE LORDO
I° AREA					
1° Livello - Specializzati super	176	53,28	3,19	17,19	73,66
2° Livello - Operai Specializzati	168	51,06	3,06	16,47	70,59
II AREA					
3° Livello - Qualificati super	162	49,32	2,95	15,91	68,18
4° Livello - Operai qualificati	154	46,75	2,80	15,08	64,63
III Area					
5° Livello - operai comuni	140	42,66	2,56	13,76	58,98
6° Livello - Addetti alla raccolta semplice	110	35,42	2,12	11,43	48,97

TABELLE

TABELLA LAV. AGRIC. A TEMPO IN DET - Dec. 01 Agosto 2024 (aumento nazionale 6%)				
	Inquadramento	Paga base conglobata. Al 01/06/2023	Incremento 6% rinnovo C.C.N.L.	Paga base conglobata. Al 01/08/2024
AREA 1				
1°	Oper specializzato S	1710,16	102,60	1812,76
2°	Oper specializzato	1640,43	98,42	1738,85
AREA 2				
3°	Operaio qualificato S	1584,64	95,07	1679,71
4°	Operaio qualificato	1502,12	90,12	1592,24
AREA 3				
5°	Operaio comune	1370,80	82,24	1453,04



**SOSTENIAMO
L'AGRICOLTURA,
GARANTIAMO IL
FUTURO.**



ente bilaterale agricolo della provincia di potenza

www.ebatpotenza.com